

جمعية جانا لتأهيل
الفتيات ذوات الإعاقة

Jana Charity Association for
Qualifying Special Needs Girls
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم (١٠٩٢)



مفاهيم خاطئة وحقائق عن الأشخاص ذوي الإعاقة



جمعية جانا لتأهيل
الفتيات ذوات الإعاقة

Jana Charity Association for
Qualifying Special Needs Girls

المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم (١٠٩٢)



عين ترعى وعطاء يُجنى

مقدمة

نضع بين أيديكم هذا الكتيب لتصحيح المفاهيم الخاطئة
عن الأشخاص ذوي الإعاقة
وتعزيز الوعي بأن الاختلاف لا يمنع النجاح والعطاء



عن جمعية جانا

رؤيتنا

- تمكين الفتيات ذوات الإعاقة من التعايش مع من حولهن ودمجهن مع أقرانهن في المجتمع من خلال استثمار قدراتهن.

رسالتنا

- تأهيل وتدريب فتيات ذوات الإعاقة الذهنية على المهارات الحياتية من خلال البرامج المختصة لاستثمار قدراتها بمشاركة المسؤولية المجتمعية.

اهدافنا

- إعداد برامج تأهيلية وتدريبية لفتيات ذوات الإعاقة الذهنية تتناسب مع قدراتهم الحياتية ومهاراتهم الحرفية.
- نشر الوعي المجتمعي والأسري بحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة وقضاياهم.
- الدعم الاجتماعي والنفسي لأسر فتيات ذوات الإعاقة لمساندتهن في رعاية أبنائهم.
- المساهمة بتأهيل الفتيات ذوات الإعاقة لسوق العمل إن أمكن ذلك.

قيمنا

- المسؤولية. ● الشفافية. ● الإصرار. ● الاستدامة.

مفاهيم خاطئة وحقائق



حقيقة

يوجد الكثير من ذوي الإعاقة في كل المجتمعات والعديد منهم غير ظاهر أو مستبعد من المجتمع بسبب النظرة السلبية تجاههم

وقد تكون هناك حواجز جسدية وسلوكية وقانونية وتنظيمية، تحد من فرص مشاركتهم في النشاطات. ومن الممكن أن لا تكون الإعاقة



مرئية ليس للمجتمع فحسب بل لبعض الأشخاص من ذوي الإعاقة الذين قد لا ينظرون الى أنفسهم بأنهم أشخاص ذوو إعاقة بالأصل



مفهوم خاطئ

لا يوجد الكثير من الأشخاص ذوي الإعاقة؛ ولهذا هي ليست مشكلة بالفعل



مفاهيم خاطئة وحقائق

حقيقة

التعديلات في مكان العمل، هي: الإجراءات التي يتخذها صاحب العمل لمساعدة الأشخاص ذوي الإعاقة ليعملوا أو ليتدربوا بنفس طريقة الأشخاص الذين ليس لديهم إعاقة. ولا يتطلب الأمر بالنسبة لذوي الإعاقة القيام بتعديلات خاصة تختلف عن الإجراءات الموجودة، كما أن تكلفة التعديلات أقل بكثير مما يتوقعه صاحب العمل. وقد أظهرت الدراسات التي قامت بها شبكة تابعة لوزارة العمل في الولايات المتحدة الأمريكية تقوم بتكييف مكان العمل لذوي الإعاقة - أن 15% من إجراءات تكييف مكان العمل لا يكلف شيئاً، ويكلف 51% ما بين دولار أمريكي واحد إلى خمسمائة دولار أمريكي، ويكلف 12 بالمائة ما بين خمسمائة وألف دولار أمريكي، ويكلف 22% أكثر من ألف دولار أمريكي (www.doleta.gov)

مفهوم خاطئ

هناك بعض التكاليف الضرورية لجعل مكان العمل مناسباً للعاملين من ذوي الإعاقة



مفاهيم خاطئة وحقائق

حقيقة

الصحة مهمة للجميع، ولكنها ليست المشكلة الوحيدة، أو ليست أهم مشكلة للبعض منهم؛ فالمشاركة في العمل والتعليم والسياسة، وغيرها من المشاركات الاجتماعية لها نفس الأهمية بالنسبة لعدد من الأشخاص ذوي الإعاقة وتُنحصر الإعاقة في الجانب الصحي؛ وإن أقصى ما يحتاجه هو العلاج، وهو ما يسمى (**المفهوم الطبي للإعاقة**) وتهمل هذه النظرة قدرات ذوي الإعاقة؛ وعلى عكس ذلك، يرى “المفهوم الاجتماعي” للإعاقة أن حواجز مشاركة ذوي الإعاقة ترتفع بسبب أفكار المجتمع الخاطئة عنهم، ونظرتهم القاصرة إلى الإعاقة نفسها. وقد حصل تغيير كبير خلال العقود الماضية؛ فقد بدأ المجتمع يرى ذوي الإعاقة أشخاصا لهم حقوق، وأصبح المنهج المبني على حقوق الإنسان أن لذوي الإعاقة حقوقا ثابتة ككل البشر مهما كانت إعاقاتهم؛ فلهم حقوق مدنية وسياسية واقتصادية واجتماعية وثقافية بالإضافة إلى حقوق العمل

مفهوم خاطئ

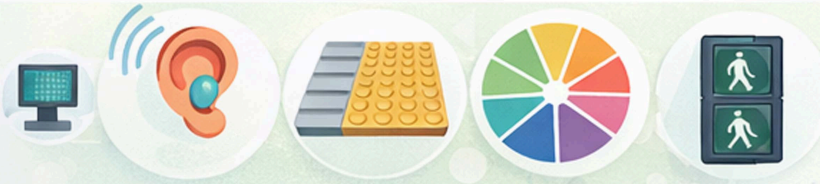
الإعاقة مشكلة صحية



مفاهيم خاطئة وحقائق

حقيقة

إن تسهيل الوصول إلى المنتجات والأدوات والأجهزة والخدمات وتسهيل بيئة العمل وما يرتبط بها من مرافق حيوية مهمة لجميع الأشخاص. ومن هنا كان لابد من أن يُراعى في تصميمها: احتياجات الجميع سواء ذوي الإعاقة أو غيرهم ومنها: على سبيل المثال - الألوان والإشارات الصوتية كالتي نجدها في معبر المشاة، ودرجات الألوان المتعاكسة، والأسطح المختلفة، وأنظمة مساعدة السمع، مثل: سماعة "الأذن وشاشات العرض



مفهوم خاطئ

سهولة الوصول مهمة للأشخاص ذوي الإعاقة فقط



مفاهيم خاطئة وحقائق

حقيقة

يقول الكثيرون من أصحاب العمل: إن موظفيهم من ذوي الإعاقة يؤدون نفس أداء زملائهم الذين ليست لديهم إعاقة بل قد يكون أداؤهم أفضل إذا قيس بمقاييس الإنتاجية، والاستدامة في العمل، ففي الغالب هم لن يتركوا وظائفهم. وأصحاب العمل يدركون ما يترتب على استبدال الموظفين من نفقات وقلة إنتاج وخسارة النفقات المتعلقة بالتوظيف والتدريب.



مفهوم خاطئ

الأشخاص ذوو الإعاقة غير قادرين على تحقيق مقاييس الأداء المطلوبة ولهذا فتوظيفهم مجازفة



شاركونا الأجر

جمعية جانا لتأهيل
الفتيات ذوات الإعاقة

Jana Charity Association for
Qualifying Special Needs Girls
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم (١٠٩٢)



الأهلي SNB

مصرف الراجحي
Al Rajhi Bank

عام
SA62 1000 0033 1000 0146 4905
وقف
SA67 1000 0033 1000 0146 5106
زكاة
SA40 1000 0033 1000 0146 5204
صدقات
SA94 1000 0033 1000 0146 5008

عام
SA39 8000 0332 6080 1088 0002
وقف
SA17 8000 0332 6080 1088 0010
زكاة
SA16 8000 0332 6080 1088 0028
استثمار
SA91 8000 0332 6080 1088 0036

بنك البلاد
BANK ALBILAD

مصرف الإنماء
alinma bank

SA47 1500 0999 1290 4076 0002

SA87 0500 0068 2821 1111 1000



حسابات التواصل

٦

janaa_girls janaa.girls info@janaa.org.sa
 0502102751-0550850141 المدينة المنورة www.janaa.org.sa

جمعية جانا لتأهيل
الفتيات ذوات الإعاقة

Jana Charity Association for
Qualifying Special Needs Girls
المركز الوطني لتنمية القطاع غير الربحي رقم (١٠٩٢)



المصدر هيئة رعاية الاشخاص ذوي الإعاقة

